

Voor onze school zoeken we een:

Teamleider onderbouw en een **Teamleider bovenbouw** (m/v)

Informatie over de functies:

- Het smal leiderschapsteam wordt gevormd door een directeur en twee teamleiders en het breed leiderschapsteam wordt gevormd door een directeur, twee teamleiders en twee IB'ers.
- De teamleider vormt een complementair, intensief samenwerkend duo met een IB'er.
- De teamleider heeft naast leidinggevende taken ook lesgevende taken.
- De teamleider neemt in onderlinge afstemming met smal leiderschapsteam deel aan het periodiek overleg met het dagelijks bestuur
- Voor leidinggevende taken zijn twee ambulante dagen beschikbaar.
- Iedere teamleider geeft leiding aan een bouw van 3 tot 5 jaargroepen.
- De teamleider is persoonlijk én onderwijskundig leider van zijn/haar bouw.
- De taken van de teamleider bestaan o.a. uit het coachen/begeleiden van collega's in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, het voeren van (functionering)gesprekken, het leiden van leer- en werkbijeenkomsten in de bouw en het toezien op de kwaliteit en ontwikkeling van het onderwijsproces.
- De teamleider is bij voorkeur minimaal 3 dagen per week op school.
- De teamleider is ingeschaald in schaal L12
- De teamleider start het teamleiderschap m.i.v. het nieuwe cursusjaar 2021-2022.

We zoeken teamleiders die:

- vanuit het persoonlijk geloof in God hun talenten inzetten en het protestants christelijk onderwijs uit overtuiging willen dienen;
- over uitstekende communicatieve vaardigheden beschikken: een luisterende, nieuwsgierige, open en eerlijke houding hebben naar alle betrokkenen bij de school;
- bij voorkeur ervaring hebben als groepsleerkracht;
- goed in staat zijn de taak van teamleider te combineren met lesgevende taken;
- collega's inspireren door o.a. hun kwaliteiten te (h)erkennen, benoemen en optimaal te benutten;
- in staat zijn om een collectieve ambitie te creëren die richtinggevend is voor de schoolontwikkeling;
- in staat en bereid zijn te reflecteren op persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling;
- probleemoplossend vermogen hebben en kunnen omgaan met crisissituaties;
- actief willen bijdragen aan een gezond en positief leef-, leer-, werk- en speelklimaat;
- lerend in hun werk staan en open staan voor professionalisering.

Procedure:

- Na het kenbaar maken van interesse en motivatie voor de functie volgt een eerste gesprek met de benoemings- en adviescommissie.
- Na het eerste gesprek volgt een assessment door een onafhankelijk extern bureau.
- Tot slot vindt er een afrondend gesprek plaats met het bestuur en de extern adviseur waarin gesproken wordt over arbeidsvoorwaarden, leer- en ontwikkelbehoeften, e.d.

Belangstelling?

- Voor meer informatie kun je terecht bij Alex de Bruijn (adviesbureau Both & De Bruijn). Alex begeleidt de werving- en selectieprocedure. Zijn telefoonnummer is: 06-40878346.
- Wij zien je sollicitatie graag voor 26 februari 2021 tegemoet op het volgende e-mailadres: bestuur@kompas-ablasterdam.nl.
- Het functieprofiel vind je op onze website: www.kompasablasterdam.nl